

Adecco y la Fundación Codespa han firmado un acuerdo para facilitar la integración laboral de los refugiados

- Esta mañana, el Grupo Adecco ha firmado un acuerdo con Fundación CODESPA con el objetivo de mejorar la integración social y laboral de los refugiados e inmigrantes más vulnerables acogidos en nuestro país.
- Entre los compromisos adquiridos por la compañía de recursos humanos están la creación de una escuela de empleo y la orientación laboral personalizada o *mentoring*, que correrán a cargo de un grupo de voluntarios de Adecco, que serán formados por el consorcio **Horizon One To One** del que forma parte Fundación Codespa.
- Se trata de un proyecto con el que, por un lado, se ayudará a los refugiados a que normalicen su vida a través de la adquisición de conocimientos, y, por otro lado, contribuirá a que los voluntarios puedan ser protagonistas de un proceso que va a generar un impacto positivo en la sociedad.

Lunes, 4 de diciembre de 2017.- Hasta la fecha, los estados miembros de la Unión Europea han reubicado a más de 28.700 refugiados, según los últimos datos de la Comisión Europea. La reubicación y el reasentamiento en las ciudades europeas han sido y son un reto, no solo para las administraciones y los ciudadanos, sino también para las empresas.

El 70% de los inmigrantes y refugiados no participa del día a día de la vida de su barrio o ciudad, ya sea porque no conoce bien el idioma, porque se siente rechazado, porque no comprende el funcionamiento de las instituciones o porque ha vivido situaciones traumáticas. Todas estas circunstancias se ven agravadas en colectivos específicos como es el caso de las mujeres inmigrantes de origen árabe.

Por todo ello, esta mañana el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, ha suscrito un acuerdo con la [Fundación Codespa](#), organización que promueve que las empresas contribuyan más eficazmente a resolver los problemas de pobreza de las sociedades donde operan, con el objetivo de mejorar la integración social y laboral de los refugiados. Dicho acuerdo se ha materializado con la firma de Margarita Álvarez, directora de Marketing y Comunicación del Grupo Adecco, y José Ignacio González-Aller, director general de CODESPA.

Ambos coinciden en la necesidad de mejorar las condiciones personales y profesionales de la población refugiada más vulnerable poniendo a su servicio el talento del que dispone Adecco en sus profesionales, proporcionándole un acompañamiento o mentorización e información del entorno, gracias a las experiencias y habilidades de los voluntarios.

Margarita Álvarez, directora de Marketing y Comunicación del Grupo Adecco, ha asegurado que *“nuestra labor diaria nos permite conocer como nadie las necesidades de aquellos colectivos que tienen más difícil su inserción laboral. Por eso, queremos poner al alcance de los refugiados toda nuestra experiencia y conocimiento y de esta forma poder ayudarles a mejorar su empleabilidad”*.

Por su parte, José Ignacio González-Aller, director general de Codespa, ha indicado que *“la vocación de CODESPA es brindar oportunidades a quienes más lo necesitan con independencia de su origen o circunstancias. Para ello en CODESPA siempre buscamos la involucración de la empresa. Desde el 2001 son muchos los profesionales de diferentes compañías a los que hemos hecho protagonistas, a través del voluntariado corporativo, de una experiencia transformadora para ellos, sus empresas y las personas a las que han dirigido su apoyo a través del voluntariado profesional”*.

Los compromisos alcanzados

La integración de este colectivo en el mundo laboral es uno de los compromisos más importantes adquiridos por el Grupo Adecco en el marco de este acuerdo. A través de su fundación, Adecco creará una **escuela de empleo**, en la que se formará a los refugiados en materia laboral: consejos para la elaboración del currículum, para afrontar una entrevista de trabajo con eficacia, etc.

Además, se constituirá un **voluntariado corporativo** dentro de la compañía que estará activo durante varios meses y con el que empleados de Adecco ofrecerán **orientación laboral** personalizada en el proceso de búsqueda de empleo. La Fundación Codespa, como miembro del *Consortio Horizon One To One*, será la encargada de formar y acompañar a todos los voluntarios que participen en el *mentoring*. Dicho consorcio está integrado por las siguientes instituciones: Rescate, Murcia Acoge, Desarrollo y Asistencia, Universidad Rey Juan Carlos, Alioth Social. Cada una de ellas experta en un ámbito de la atención a la personas en situación de vulnerabilidad para su completa integración en la sociedad.

Esta iniciativa de trabajo conjunto en sí ha sido novedosa para todas las instituciones. Se trata de un proyecto que nace en el marco de la convocatoria Desafío Talento Solidario de Fundación Botín 2016 que incentiva a la búsqueda de soluciones conjuntas entre instituciones sociales para la mejor atención e integración de colectivos en vulnerabilidad, en concreto personas inmigrantes y refugiadas.

Con la firma del acuerdo entre Adecco y la Fundación Codespa, se ayudará a los refugiados a través de la adquisición de competencias y habilidades que mejoren su empleabilidad. Por otro lado, contribuirá a que los voluntarios de Adecco, a través de su conocimiento, puedan ser protagonistas de un proceso que va a generar un impacto positivo en estas personas y en la sociedad.

Sobre Fundación CODESPA

CODESPA es una organización no lucrativa con más de 30 años de experiencia en cooperación internacional al desarrollo. Partiendo de la confianza en la capacidad humana para construir un mundo más equitativo y justo, su misión consiste en proporcionar oportunidades a las personas para que puedan, a través del trabajo, desarrollar sus capacidades y ser protagonistas de su propio desarrollo.

En estos 30 años, han gestionado alrededor de 1000 proyectos en 33 países de América Latina, Oriente Medio, África y Asia, y han contribuido a que millones de personas hayan podido mejorar sus condiciones de vida.

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres (760 talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación The Adecco Group

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com

patricia.herencias@adecco.com

anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es